



Danmarks
Meteorologiske
Institut

STRATEGI

Danmarks Meteorologiske Institut

2019-2023



Danmarks
Meteorologiske
Institut



VISION

DMI

Vi klæder dig på til fremtidens vejr.



Danmarks
Meteorologiske
Institut



MISSION

DMI bidrager døgnet rundt til Rigsfællesskabets sikkerhed og vækst med forskningsbaseret rådgivning, viden og data om vejr, klima og hav.



Danmarks
Meteorologiske
Institut



EN GAMMEL TANKE

I 1820 foreslog fysiker H.C. Ørsted, at der skulle foretages systematiske meteorologiske observationer i Danmark. Godt 50 år senere – 1. april 1872 – blev der oprettet et meteorologisk institut i Danmark, som skulle indsamle og formidle informationer om vejret samt udvikle videnskaben inden for meteorologi.

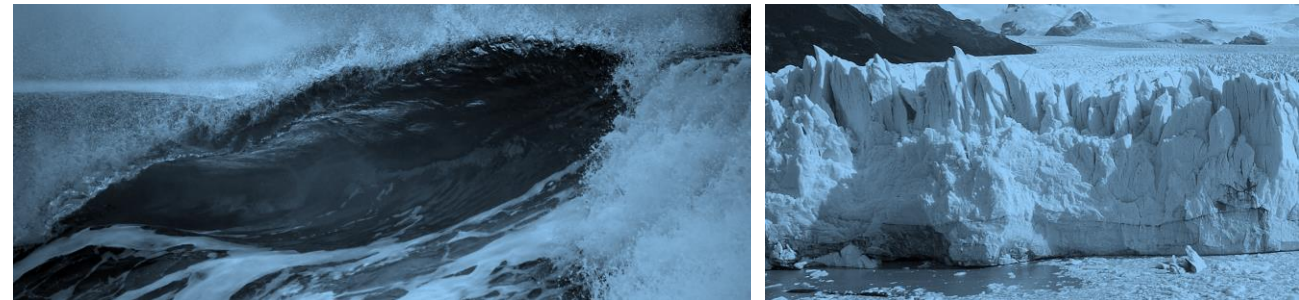
Grundstenen til Danmarks Meteorologiske Institut var lagt.

Siden er mange flere opgaver kommet til og vejrudsigterne er blevet langt mere præcise samtidig med, at produktionen er blevet mere kompleks. Teknologi har fået en tiltagende betydning, og den teknologiske udvikling giver fortsat nye muligheder for bedre prognoser og nye produkter til Rigsfællesskabet.

I 2022 har DMI 150 års jubilæum og er dermed en af de ældste statslige institutioner i Danmark.



Danmarks
Meteorologiske
Institut



EN SPÆNDENDE FREMTID

Vi skal klæde vores brugere på med den viden om vejr, klima og hav, de har brug for – både på kort sigt og på langt sigt.

Vi skal konstant udvikle os for at gøre borgere, virksomheder, myndigheder og beslutningstagere i stand til at håndtere fremtidens vejr.

Fremtidens vejr er betydningen af morgendagens vejrudsigt og varsling af ekstremt vejr og vand de forkerte steder. Fremtidens vejr er også konsekvenserne af klimaændringer i Danmark og Arktis. For at forstå fremtiden skal vi kende fortiden, og derfor skal vi kvalitetssikre og analysere vores historiske vejrdata.

DMI er en organisation i forandring. De seneste år har DMI fået en række nye, store opgaver: Vi skal udarbejde beslutningsgrundlag for kommunernes klimatilpasning, modernisere vores infrastruktur og – ikke mindst – frisætte vores data.

Fra 2019 fokuserer vi derfor på at udvikle vores dobbelte rolle som Rigsfællesskabets vejrmyndighed og som myndighed for data om vejr, klima og hav.

Denne strategi sætter retning for en transformation, som kun lige er begyndt.



Danmarks
Meteorologiske
Institut

DETTE ER IKKE EN PLAN

Denne strategi er et udtryk for det sted, DMI ønsker at være i 2023. Strategien identificerer tre indsatsområder, som frem mod 2023 skal være særligt i fokus. Der er ikke tale om en fuldstændig ny retning, men en ambitiøs fokusering af den transformation, vi har påbegyndt.

Målet er et meteorologisk institut, der leverer kvalitetssikrede vejrdata til samfundet, konstant udvikler data og prognoser med nye teknologier samt aktivt rådgiver borgere og samfund om konsekvenserne af vejr, klima og havets udvikling.



Vi kan ikke på forhånd forudsige, hvordan udviklingen bliver i de kommende år. Derfor indeholder strategien ikke en detaljeret plan for, hvordan vi når derhen og hvad vi skal gøre undervejs.

I stedet konkretiseres de tre strategiske indsatsområder hvert år i strategiske årsplaner med specifikke tiltag, som vi skal lykkes med i de enkelte år frem mod 2023.



Danmarks
Meteorologiske
Institut



VI LYKKES SAMMEN OG I SAMSPIL MED ANDRE

Det er DMI's medarbejdere og ledere, der i fællesskab skal sikre, at DMI lykkes med den transformation, vi har påbegyndt. Vi skal i fællesskab arbejde med målet for 2023 for øje og dermed sikre, at vi flytter DMI i retning af stadig større samfundsværdi. Det forudsætter strategisk ledelse, prioritering og en tydelig retning.

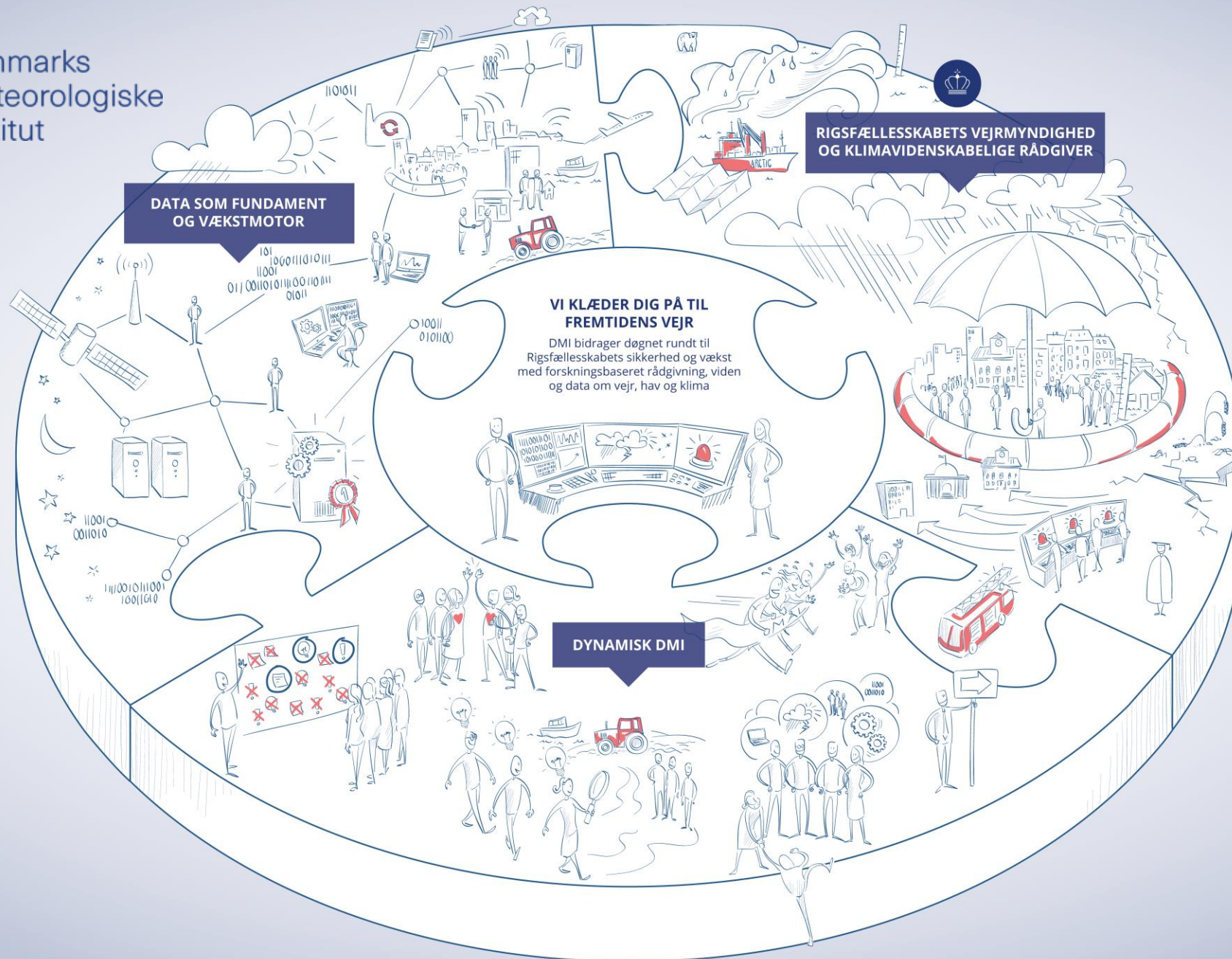
Data er vores råstof. Som myndighed for data om vejr, klima og hav skal vi i endnu højere grad dele vores råstof og videngrundlag, så vi kan skabe værdi for borgere og virksomheder. Derfor skal vi kunne forstå samfundets behov og være i stand til at sætte dagsordenen på både kort og langt sigt.

Vejr, klima og hav kender ingen grænser og er globale dagsordener. Derfor skal DMI fortsat være stærkt repræsenteret i internationale fora og forsknings samarbejder.

Vi skal have mod til at gå forrest og etablere fælles løsninger både nationalt og internationalt, så vi bruger vores viden i samspil med andre og vores ressourcer anvendes mest effektivt. Det kræver, at vi retter blikket mod nye områder, og at vi arbejder og udvikler os i aktiv dialog med vores omverden.



Danmarks
Meteorologiske
Institut





1. DATA SOM FUNDAMENT OG VÆKSTMOTOR

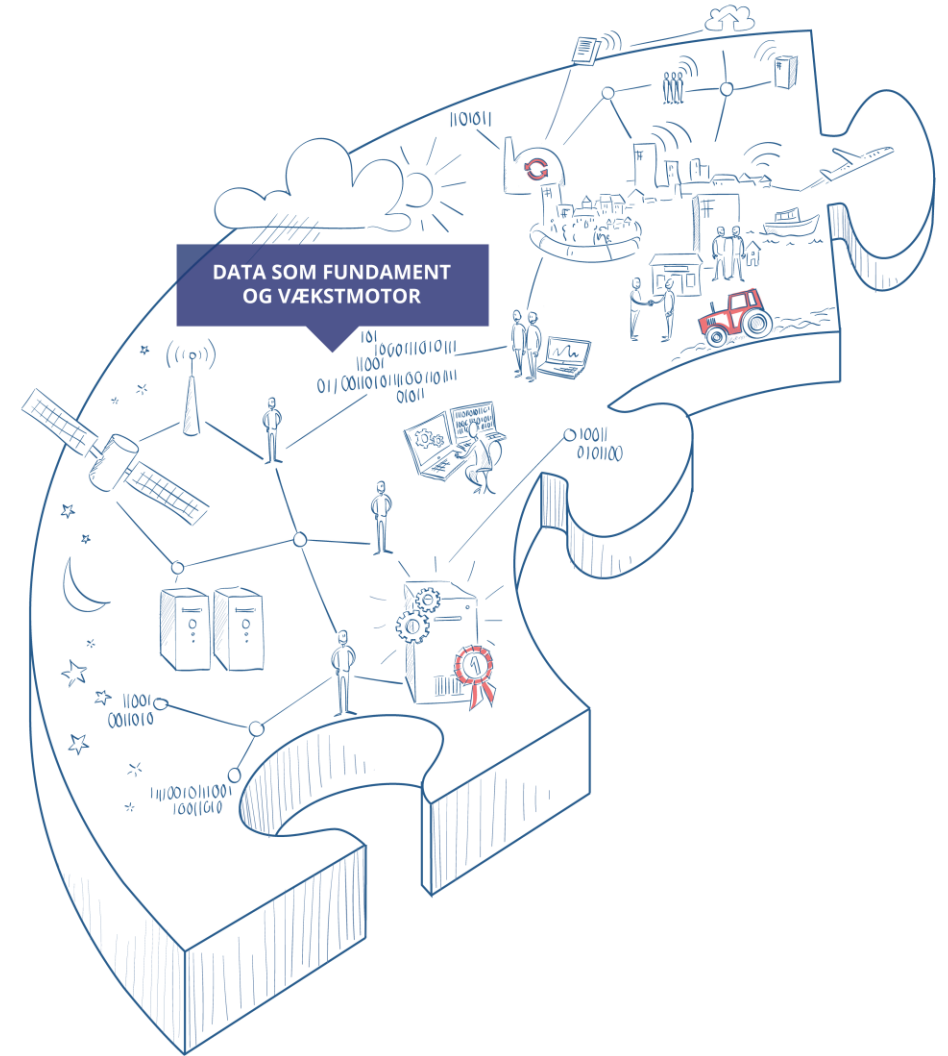
Det betyder, at vi indsamler, anvender og deler de bedste data.

Hvorfor er det vigtigt?

Fordi vores data skal skabe vækst. Det kræver, at brugerne kan stole på kvaliteten og pålideligheden af vores data, og at vi selv arbejder innovativt med data og teknologi for at skabe endnu bedre produkter til samfundet.

Hvordan gør vi det?

- Vi leverer kvalitetssikrede data om vejr, klima og hav og rådgiver om anvendelsen.
- Vores produktion er driftssikker 24/7 og baseret på effektiv databehandling og moderne infrastruktur.
- Vi skaber synergi mellem data og udnytter ny teknologi for at kunne levere de bedste data og prognoser til Rigsfællesskabet – hurtigere.





Danmarks
Meteorologiske
Institut

2. RIGSFÆLLESSKABETS VEJRMYNDIGHED OG KLIMAVIDENSKABELIGE RÅDGIVER

Det betyder, at vi skal levere den viden om vejr, klima og hav, som borgere og samfund har brug for.

Hvorfor er det vigtigt?

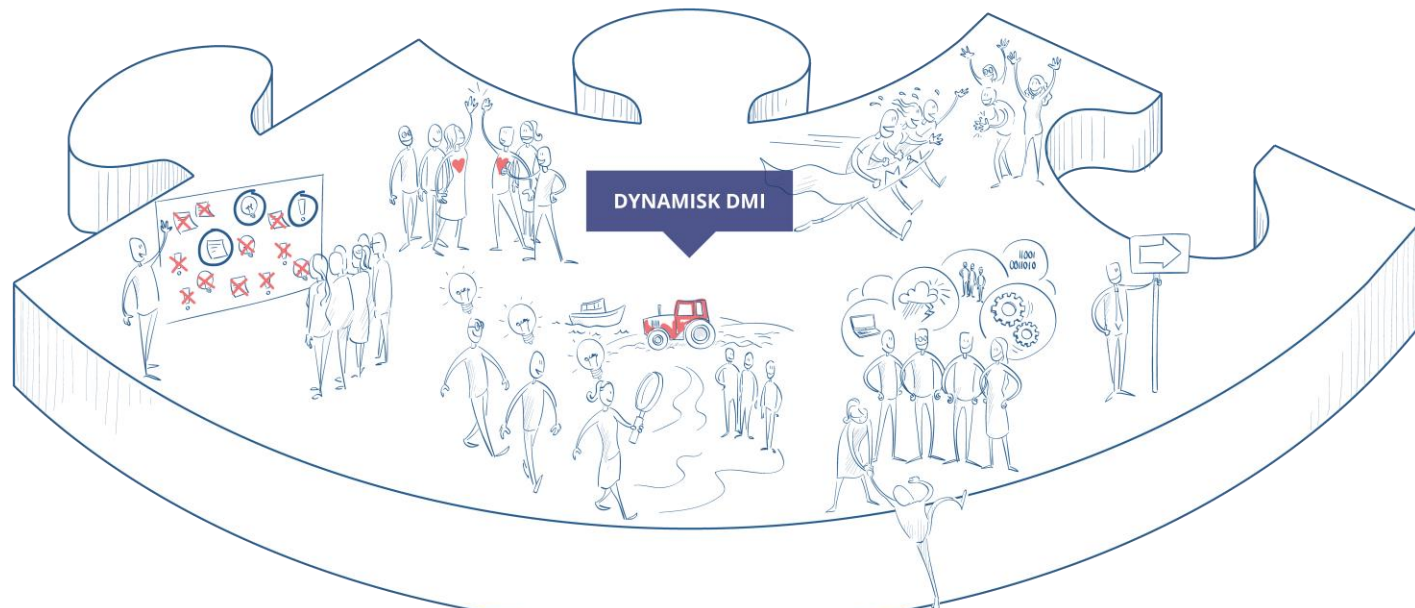
Fordi Rigsfællesskabets vækst og beredskab afhænger af det rigtige beslutningsgrundlag.

Med vores viden og varsling hjælper vi andre til at være så velforberejdede som muligt, og derigennem øger vi samfundets modstandskraft.

Hvordan gør vi det?

- Vi formidler troværdig og uafhængig viden og leverer løsninger, som skaber sikkerhed og vækst i Rigsfællesskabet.
- Vi er varslingsmyndighed for vejr og vand og rådgiver om konsekvenserne af vejret, både når det er farligt og når det forandrer sig.
- Vi understøtter myndigheder og beslutningstagere ved at udvikle services og beslutningsgrundlag inden for vejr, klima og hav.





3. DYNAMISK DMI

Det betyder, at vi i fællesskab kan agere effektivt på forandringer og gribe nye muligheder.

Hvorfor er det vigtigt?

For at lykkes skal vi udvikle vores organisation og måde at arbejde på. Det kræver en dynamisk organisation, hvor medarbejderne og ledere trives, og hvor nye ideer og stærk faglighed bliver til værdi for samfundet.

Hvordan gør vi det?

- Vi har mod til at gå nye veje, prioriterer og når i mål, så vores idéer bliver til værdi for samfundet.
- Vi tænker helhedsorienteret og har en organisering, der understøtter tværgående samarbejde.
- Vi er stolte over vores arbejdsplads, kender hinanden og har tillid til vores kollegaer.
- Vi mestrer faglighed, ledelse af faglighed og ledelse som faglighed.